

**COMISSÃO DA CEDEAO**

**COMMISSION DE LA CEDEAO**

Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation

ARAA



**ECOWAS COMMISSION**

Regional Agency for Agriculture and Food

RAAF

**APPEL A CANDIDATURES**

**Pour la Sélection du personnel de l'unité de coordination du  
Programme Régional d'Appui aux Organisations Paysannes  
(PRAOP phase 3).**

**Référence : ARAA/PRAOP3/2022/SCI/10**

**Date de publication : 25 Avril 2022.**

**Date limite de Dépôt : 16 Mai 2022**

# 1- Contexte et justification

Dans le cadre de l'opérationnalisation de sa Politique agricole régionale, l'ECOWAP adopté en 2005, la Commission de la CEDEAO a entrepris la mise en œuvre de deux importants programmes avec pour objectif de valoriser l'apport des jeunes pour des systèmes alimentaires plus performants :

- L'offensive régionale pour la promotion des chaînes de valeur du lait local en Afrique de l'Ouest, lancée par la CEDEAO en 2016, offre l'opportunité d'actions structurées visant à améliorer la situation et protéger le marché local du lait. Cette stratégie a pour vision « Une Afrique de l'Ouest qui émerge parmi les bassins laitiers du continent africain et accroît progressivement sa contribution aux échanges régionaux de produits laitiers d'origine communautaire ».
- La stratégie régionale d'appui à l'employabilité des jeunes dans le secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique. Cette stratégie a pour objectif général de « faciliter le maintien et l'insertion socio-professionnelle des jeunes (hommes et femmes) dans le secteur agro-sylvo-pastoral, halieutique et les chaînes de valeur agroalimentaires » pour : (i) réduire le sous-emploi et le chômage des actifs et, (iii) minimiser l'exode rural et les migrations incontrôlées ».

La troisième phase du Programme Régional d'Appui aux Organisations Paysannes (PRAOP 3) s'inscrit dans la mise en œuvre combinée des deux programmes d'investissement prioritaires élaborés pour opérationnaliser les stratégies régionales décrites plus haut. Elle vise à contribuer à l'augmentation substantielle des investissements dans les chaînes de valeur du lait local pour accroître les opportunités de création d'emplois au profit des jeunes en chômage ou en sous-emploi, dans une perspective de décélération de l'exode rural et de l'émigration non contrôlée en Afrique de l'Ouest.

L'objectif global est de contribuer à réduire l'exode rural et l'émigration incontrôlée des jeunes à travers leur insertion professionnelle dans le secteur agrosylvopastoral et halieutique et dans les chaînes de valeur agroalimentaires en Afrique de l'Ouest et au Tchad.

L'objectif spécifique vise à améliorer l'accès des jeunes (hommes et femmes) à des emplois décentés et rémunérateurs dans les chaînes de valeur du lait local dans les zones ciblées grâce, à travers des initiatives conduites par la CEDEAO, les États, les organisations socioprofessionnelles agricoles et le secteur privé.

Les principaux résultats attendus sont :

- Les opportunités d'emplois décentés et rémunérateurs pour les jeunes (hommes et femmes) dans la filière lait local sont accrues, grâce aux projets pilotes ;
- Les performances techniques et économiques des chaînes de valeur du lait local sont améliorées, à travers l'accroissement de la productivité et de la production laitières des systèmes d'élevage, l'augmentation des volumes de lait collectés et transformés et, un meilleur accès au marché des produits laitiers locaux ;
- Les conditions d'émergence de chaînes de valeur du lait local performantes et pourvoyeuses d'emplois pour les jeunes sont améliorées ;
- Le financement des programmes mobilisateurs des OPR sur l'employabilité des jeunes est renforcé
- Des modèles technico-économiques de renforcement de l'employabilité des jeunes dans la chaîne de valeur sur le lait local sont développés ;
- Les capacités des jeunes à s'insérer dans les modèles technico-économiques des chaînes de valeur du lait local sont renforcées et ;

- Les capacités organisationnelles de la CEDEAO/DADR sont renforcées : pilotage stratégique, mobilisation des ressources, mise en œuvre des projets.

La mise en œuvre opérationnelle du projet va s'articuler autour de trois composantes :

Composante 1. Promotion de modèles technico-économiques de renforcement de l'employabilité des jeunes dans la chaîne de valeur sur le lait local

Composante 2. Création d'un environnement favorable au développement des chaînes de valeur sur le lait local

Composante 3. Renforcement des capacités opérationnelles et de pilotage stratégique de l'ECOWAP.

Pour assurer la bonne exécution des activités, l'ARAA envisage recruter une équipe composée comme suit :

- 1) Un/une coordonnateur (trice) du projet,
- 2) Un/une chargé (e) d'appui au suivi-évaluation/capitalisation et diffusion des connaissances,
- 3) Un/une expert (e) en passation des marchés/Administration,
- 4) Un/une expert (e) sur l'employabilité des jeunes.

## Le/la coordonnateur (trice) du projet

### 1. Rôles/Responsabilités

Sous la supervision directe du Chef de la Division des Opérations techniques, le/la coordonnateur (trice) du projet aura pour responsabilité première la bonne exécution globale du projet et l'atteinte des résultats attendus. Il/elle assurera la coordination générale de l'exécution des activités du projet et garantir la complémentarité/synergie avec les autres projets et programmes mis en œuvre par l'ARAA dans le cadre de l'ECOWAP. Il/elle devra également garantir la bonne exécution des budgets et du plan de passation des marchés. Il/elle devra préparer et faire approuver les PTBA par le Comité de Pilotage et lui rendre compte de l'exécution globale du projet (technique et financière)

Le/la coordonnateur (trice) du projet aura la charge de garantir d'excellente relation de travail avec l'ARAA, la commission de la CEDEAO et les partenaires techniques et financiers de mise en œuvre du projet.

Il/elle sera basé(e) à l'ARAA et sera amené (e) à effectuer des déplacements dans les pays couverts par le projet pour la mise en œuvre et la supervision des activités du projet. Il/elle sera sous la supervision administrative du Directeur Exécutif de l'ARAA et sous la supervision technique du Chef de Division des Opération Techniques qui aura la charge de valider tous les documents techniques élaborés dans le cadre du projet.

De manière spécifique il devra :

- Préparer et soumettre les Plan de Travail et Budgets Annuels à la validation du Comité de Pilotage du projet et lui rendre compte de l'exécution technique et financière du projet ;
- Assurer le pilotage du projet à travers l'organisation des comités de pilotage et les autres réunions de pilotage prévu dans les conventions ;

- Assurer la bonne exécution technique des activités prévues dans les PTBA approuvés
- Assurer la gestion financière et opérationnelle du projet ainsi que le reporting financier
- Garantir le suivi-évaluation et le Reporting des résultats du projet selon les spécifications du bailleur de fond, de l'ARAA et de la Commission de la CEDEAO ;
- Assurer les relations avec l'ARAA, le Département AERE de la CEDEAO ainsi que le bailleur de fond du projet ;
- Superviser les actions de communication sur les résultats du projet en collaboration avec l'équipe de communication de l'ARAA ;
- Contribuer à la complémentarité/synergie avec les autres programmes de l'ARAA.

## **2. Qualifications, expériences, compétences**

### **Qualifications**

- Avoir un diplôme universitaire (BAC + 5 ans au moins ; Niveau ingénieur ou Master II) dans le domaine du développement rural (agriculture, élevage, foresterie, pêche, ...), en agroéconomie, médecine vétérinaire, gestion des projets ou tout autre domaine connexe

### **Compétences**

- Avoir une bonne connaissance du secteur du développement rural et de la sécurité alimentaire et nutritionnelle de la région ouest-africaine ;
- Avoir une bonne connaissance des méthodes et techniques d'accompagnement des jeunes à la création d'emplois et à l'entrepreneuriat ;
- Avoir une connaissance des problématiques liées au secteur de l'élevage laitier et du pastoralisme dans la région ;
- Avoir une forte familiarité avec la gestion axée sur les résultats et du suivi des indicateurs de performance à travers le cadre logique ;
- Avoir le sens de l'organisation et de bonnes capacités de communication, de synthèse et de rédaction ;
- Disposer d'excellentes compétences en rédaction technique et plus particulièrement le rapportage régulier conformément aux exigences du bailleur de fond du projet et des autres PTF ;
- Avoir une très bonne maîtrise des outils informatiques et de la bureautique (Word, Excel, PowerPoint, Publisher) ;
- Avoir une parfaite maîtrise d'au moins une des langues de travail de la CEDEAO et avoir de bonnes aptitudes de travailler dans une seconde langue
- Être familier avec un environnement de travail multiculturel.

### **Expériences**

- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine du développement rural dont 5 ans dans la gestion/coordination de projets d'envergure régionales ;
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine de l'employabilité et entrepreneuriat agricole dans la région,
- Avoir une expérience préalable de travail sur les questions liées à l'élevage laitier, au pastoralisme ou développement des filières dans la région ;
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion d'équipes pluridisciplinaires
- Avoir d'excellentes aptitudes dans les domaines suivants : Gestion des projets, administration, suivi-évaluation des projets et programmes, rédaction, communication.

## **Le/ la chargé (e) d'appui au suivi-évaluation/capitalisation et diffusion des connaissances.**

### **1. Rôles/Responsabilités**

Le/la chargé(e) de suivi-évaluation/capitalisation et diffusion des connaissances aura la responsabilité de mettre en place le dispositif de suivi-évaluation et capitalisation du projet qui devra s'inscrire dans celui déjà en place au niveau de l'ARAA, assurer son bon fonctionnement (collecte des données, renseignement des indicateurs, etc.) et produire de manière régulière les outputs nécessaires à la capitalisation et à la diffusion des connaissances. Il/elle devra appuyer le coordonnateur du projet dans ses attributions notamment dans la planification des activités et le rapportage basé sur les résultats du projet.

Il/elle sera basé(e) à l'ARAA et sera amené (e) à effectuer des déplacements sur le terrain pour le suivi des indicateurs de performance et l'évaluation des impacts. Il/elle sera sous la supervision administrative du chef de projet et sous la supervision technique du Chargé de Planification et de Suivi-Evaluation de l'ARAA.

De manière spécifique il devra :

- Proposer un dispositif de suivi-évaluation/capitalisation et diffusion des connaissances du projet qui s'inscrit dans celui de l'ARAA et des outils de collecte, d'analyse et de diffusion des résultats ;
- Suivre et évaluer l'exécution du projet conformément à la planification des activités en rapport avec le coordinateur du projet ;
- Appuyer l'élaboration et à la révision des rapports périodiques du projet en collaboration avec le coordinateur du projet et l'administration sur les aspects financiers ;
- Renseigner de manière régulière la matrice de suivi du cadre logique du projet et du plan de suivi-évaluation du projet ;
- Assurer la capitalisation et la diffusion des connaissances acquises dans l'exécution du projet à travers des outils modernes et adaptés au public cible ;
- Faire des descentes périodiques dans les zones d'intervention du projet pour le suivi technique des activités et la collecte des données pour renseigner les indicateurs du cadre logique et l'évaluation des impacts ;
- Soumettre une planification mensuelle des activités à réaliser sur la période en concertation avec le coordinateur du projet ;
- Contribuer à rédiger tous les rapports périodiques notamment : trimestriels, annuels, rapport aux comités de pilotage, etc.
- Exécuter toute autre tâche que le chef de projet et le Chargé de Planification et de Suivi-Evaluation de l'ARAA lui confieront.

## **2. Qualifications, expériences, compétences**

### **Qualifications**

Le /la candidat (e) doit avoir les qualifications suivantes :

- Avoir un diplôme universitaire de niveau Bac +4 au moins en développement rural ou en planification, en statistiques, en gestion des projets de développement, en économie rurale, en Suivi-évaluation des projets ou un autre diplôme équivalent ;
- Faire la preuve d'une formation complémentaire en suivi-évaluation des projet et programmes de développement, en méthodologies quantitatives, y compris la gestion de bases de données ou d'une expérience pertinente d'au moins 5 ans à un poste de responsable du suivi-évaluation, capitalisation et gestion de connaissances d'un projet de développement.

### **Compétences**

- Avoir de bonnes capacités pour la planification et suivi des activités, une bonne organisation, une capacité à gérer plusieurs tâches en parallèle et à les prioriser ;
- Disposer de compétences en suivi évaluation de projets de développement rural et des connaissances dans le domaine de la capitalisation et gestion des compétences ;
- Démontrer des compétences en matière d'économie rurale, production de connaissance, ou tout autre domaine similaire ;
- Avoir une bonne maîtrise des méthodes et outils d'analyse des données quantitatives et une connaissance de l'utilisation des logiciels statistiques les plus courants ;
- Avoir des connaissances et une expérience dans la conception, la mise en œuvre et le suivi évaluation des projets de développement local ;
- Maîtriser parfaitement l'outil informatique et savoir utiliser les logiciels courants (Word, EXCEL, Power Point, et des logiciels de cartographie) et internet ;
- Démontrer une parfaite maîtrise d'au moins une des langues de travail de la CEDEAO et avoir de bonnes aptitudes de travailler dans une seconde langue

### **Expériences**

- Posséder au moins cinq (5) ans d'expérience en suivi-évaluation de projet au niveau national et régional, y compris le développement d'outils de suivi évaluation.
- Avoir une expérience d'au moins (3) ans dans l'organisation d'enquêtes, l'utilisation d'outils d'analyses quantitatives de données et de gestion de base de données ;
- Avoir une expérience préalable de travail sur les questions liées au développement rural ;
- Avoir l'expérience de travailler en milieu rural avec les populations et être apte à supporter le travail sous pression ;

# L'expert (e) en passation des marchés/Administration

## 1. Rôles/Responsabilités

Le/la chargé(e) de passation des marchés du projet aura la charge de préparer et conduire les processus de passation des marchés du projet, y compris le suivi de l'exécution des marchés et des paiements des prestataires et fournisseurs en respectant les procédures du bailleur de fond et de l'ARAA.

Il/elle devra effectuer son travail en cohérence avec le dispositif de passation des marchés existant et sous la responsabilité du responsable de la passation des marchés de l'ARAA.

Il/elle sera basé(e) à l'ARAA sous la supervision administrative du Chef de projet et sous la supervision technique du Chef de Division Administrative et Financière de l'ARAA.

De manière spécifique, il /elle devra :

- Effectuer la planification des activités/opérations de passation des marchés sur le budget du projet et proposer un Plan de Passation des Marchés (PPM) pour le projet ;
- Préparer les dossiers d'appels d'offres et d'appels à propositions conformément aux procédures de l'ARAA et du bailleur de fonds du projet ;
- Conduire les processus d'acquisitions des biens et services conformément aux procédures de passation des marchés de l'ARAA et du bailleur de fond du projet ;
- Assurer le suivi de l'avancement des opérations de passation des marchés et rendre compte régulièrement au chef de projet et au RAF de l'ARAA ;
- Contribuer à la préparation des contrats avec les consultants, les fournisseurs et prestataires sélectionnés ;
- Assurer le suivi de l'exécution et la gestion des marchés conclus ;
- Veiller à la bonne conservation matérielle des dossiers de passation des marchés et procéder au classement et à l'archivage de tous les documents et dossiers de Marchés ;
- Produire périodiquement la situation des marchés et contribuer aux aspects de passation des marchés du rapport de suivis financier de l'ARAA ;
- Contribuer à la rédaction des rapports périodiques en fournissant les informations sur l'exécution du PPM.

## 2. Qualifications, expériences, compétences

### Qualifications

- Être titulaire d'un diplôme supérieur (BAC+4 au minimum) en Ingénierie, Gestion, Administration, passation des marchés, droit, Finances, Commerce, Economie ou tous domaines connexes ;
- Faire la preuve d'expériences en Passation des Marchés des projets et programmes de développement.

### Compétences

- Avoir une bonne maîtrise des règles et procédures de passation des marchés de la CEDEAO et de ses principaux bailleurs de fond ;
- Maitriser le suivi de l'exécution des contrats sur des projets de coopération internationale ;
- Être capable de travailler sous pression, avoir un esprit d'initiative et un sens des responsabilités ;

- Maîtriser parfaitement l'outil informatique et savoir utiliser les logiciels courants (Word, EXCEL, Power Point, ...) et internet ;
- Avoir une parfaite maîtrise d'au moins une des langues de travail de la CEDEAO et avoir de bonnes aptitudes de travailler dans une seconde langue

### **Expériences**

- Avoir au moins cinq (5) ans d'expériences dans le domaine de la passation des marchés sur des projets et programmes financés par des partenaires techniques et financiers, de préférence les expériences avec les projets régionaux ou programmes régionaux sont souhaitées,
- Avoir une expérience dans la mise en œuvre des procédures de passation des marchés de la CEDEAO et de ses partenaires techniques et financiers,
- Avoir une bonne connaissance du secteur de du développement rural dans la région ouest africaine.

## **L'expert (e) sur l'employabilité des jeunes**

### **1. Rôles/Responsabilités**

L'expert en charge des questions liées à l'employabilité des jeunes aura la charge de mettre en œuvre les activités techniques devant permettre d'accroître le nombre de jeune menant des activités dans le secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique. Il devra avoir la capacité de proposer des actions innovantes qui permettent de faciliter le maintien et l'insertion socio-professionnelle des jeunes (hommes et femmes) dans le secteur agro-sylvo-pastoral, halieutique et les chaînes de valeur agroalimentaires.

Il/elle sera basé(e) à la Direction de l'Agriculture et du Développement Rural à Abuja et sera amené (e) à effectuer des déplacements sur le terrain pour le suivi de la mise en œuvre des activités du projet. Il/elle sera sous la supervision administrative du chef de projet et sous la supervision technique du Directeur de l'Agriculture et du Développement Rural de la Commission de la CEDEAO.

De manière spécifique, il /elle devra :

- Préparer et conduire les activités techniques inscrites dans le document de projet et approuvées dans les PTBA permettant d'accroître la création d'emplois pour les jeunes ;
- Assurer le suivi sur le terrain du bon déroulement des activités planifiées et appuyer le chargé du suivi-évaluation dans la collecte des données sur les indicateurs du projet ;
- Appuyer l'équipe de communication de l'ARAA pour produire des contenus et des supports de communication sur les résultats du projet ;
- Appuyer le coordonnateur du projet dans la préparation et la rédaction des rapports périodiques d'activités du projet.

## **2. Qualifications, expériences, compétences**

### **Qualifications**

- Être titulaire d'un diplôme supérieur (BAC+4 au minimum) en en agronomie, agro économie, élevage, Gestion de projets, ou tous domaines connexes
- Avoir fait des formations complémentaires dans un domaine en lien avec la création d'emploi pour les jeunes serait un atout.

### **Compétences**

- Avoir une bonne connaissance des méthode et techniques d'accompagnement des jeunes à la création d'emplois et à l'entrepreneuriat ;
- Avoir des connaissances avérées en matière de renforcement des capacités des jeunes à la recherche d'emplois ;
- Avoir une bonne capacité d'innovation ;
- Être capable de travailler sous pression, avoir un esprit d'initiative et un sens des responsabilités ;
- Maîtriser parfaitement l'outil informatique et savoir utiliser les logiciels courants (Word, EXCEL, Power Point, ...) et internet ;
- Avoir une parfaite maîtrise d'au moins une des langues de travail de la CEDEAO et avoir de bonnes aptitudes de travailler dans une seconde langue.

### **Expériences**

- Avoir au moins 5 années d'expériences avérée dans la conduite d'activités menant à la création d'emplois pour les jeunes,
- Démontrer une expérience solide en matière de renforcement des capacités et d'accompagnement des jeunes à l'entrepreneuriat ;
- Avoir une bonne connaissance du secteur de du développement rural dans la région ouest africaine.

## **2 . Conditions générales pour tous les postes**

### **2.1 Lieu, durée et début de la mission**

- A l'exception de l'expert (e) sur l'employabilité des jeunes qui sera basé à Abuja, au Nigéria, auprès de la Direction de l'Agriculture et du Développement Rural (DADR) de la CEDEAO, les autres membres de l'équipe seront basés à Lomé à l'Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation (ARAA) ;
- La durée du contrat est d'un (1) an soumis à une période probatoire de trois (3) mois. Le contrat pourrait être renouvelé pour la durée du projet en fonction des performances du consultant et de la disponibilité des fonds. ;
- Le début de la mission est envisagé pour le 1<sup>er</sup> juillet 2022 ;
- Le poste est à temps plein ;
- Le(la) Consultant(e) est appelé(e) à s'abstenir de toute situation qui pourrait le mettre en conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui lui serait assignée.

## 2.2 Dossier de candidatures

Les dossiers de candidatures sont constitués de :

- Une lettre de manifestation d'intérêt signée, incluant le délai de disponibilité ;
- Un curriculum vitae récent signé détaillant l'expérience professionnelle et les missions similaires ;
- Trois références professionnelle (nom et prénom, fonctions actuelles et passées, email et contacts téléphoniques) ;
- Copie certifiée du diplôme le plus élevé ;
- Copies des attestations de travail ou de service rendus, énumérées dans le curriculum vitae.

**NB : Tout dossier incomplet ne sera pas recevable.**

## 2.3 Dépôt des candidatures

Les candidatures sont reçues au plus tard le **16 mai 2022 à 17H 00 GMT**, par dépôts en mains propres ou par courrier électronique aux adresses suivantes :

**Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation (ARAA),**

**83, Rue de la Pâture, Lomé, Togo (sous pli fermé portant la mention : « Candidature au Poste de Consultant, **PRECISER LE POSTE**, Programme Régional d'Appui aux Organisations Paysannes (PRAOP3) »**

**Email : [recrutements.PRAOP2022@araa.org](mailto:recrutements.PRAOP2022@araa.org)**

En objet : « **Candidature au Poste de Consultant, **PRECISER LE POSTE**, Programme Régional d'Appui aux Organisations Paysannes (PRAOP3) »**

## 2.4 Méthode de sélection

Les consultants seront sélectionnés selon la méthode de sélection basée sur la qualification telle que définie dans le code des marchés publics de la CEDEAO. Une séance d'interview pourra être organisée avec une short liste de candidats présélectionnés, et seules les candidatures présélectionnées seront contactées.

**L'ARAA se réserve le droit de ne pas donner de suite à cet appel à candidatures.**

**Le Directeur Exécutif**



**SALIFOU Ousseini**