

COMISSÃO DA CEDEAO

COMMISSION DE LA CEDEAO

Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation

ARAA



ECOWAS COMMISSION

Regional Agency for Agriculture and Food

RAAF

Projet de Promotion de Modèles d'Alimentation scolaire Intégrée en Afrique de l'Ouest (PMAI-AO)

Termes de référence

Sélection d'un(e) consultant (e) expert(e) en genre.

Reference : ARAA/PMAI-AO/2023/SCI/010

Date de publication 5 avril 2023

Date limite de réponse 28 avril 2023 à 17h00 GMT

1. Contexte

Le 6 décembre 2022, la CEDEAO a signé un mémorandum avec l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID) pour un appui financier dans le cadre de la mise en œuvre du Projet de Promotion de Modèles d'Alimentation scolaire Intégrée en Afrique de l'Ouest (PMAI-AO). Ce mémorandum permet le démarrage dudit projet dont la durée d'exécution est de 4 ans.

L'action s'inscrit dans la continuité du projet d'appui à la politique agricole régionale (ECOWAP/PDDAA) PHASE I, financé par l'AECID (5 millions €) et plus particulièrement constitue la seule action mise en œuvre dans le cadre du Programme Régional d'Appui aux Filets Nationaux de Sécurité Sociale de Afrique de l'Ouest (PRAFNSS). À cet égard, l'objectif général sera donc de « Améliorer le développement du capital humain en Afrique de l'Ouest » et l'objectif spécifique : « Améliorer l'accès durable à un panier alimentaire sain et équilibré des enfants dans les écoles ».

Le projet contribuera à la fois à deux références stratégiques présentes dans la conception de programmes d'alimentation scolaire, d'une part le capital humain et l'éducation pour l'amélioration de l'inclusion socio-économique des jeunes et d'autre part la sécurité alimentaire et nutritionnelle visant la réduction de la vulnérabilité et le renforcement de la résilience

Pour sa mise en œuvre l'ARAA envisage recruter un(e) consultant (e) expert(e) en genre, en complément des ressources humaines disponibles pour la mise en œuvre des activités du projet.

2. Rôles/Responsabilités

Le/la consultant (e) en Genre du Projet de Promotion de Modèles d'Alimentation scolaire intégrée en Afrique de l'Ouest (PMAI-AO) financé par la coopération espagnole a pour mission d'assurer la prise en compte du genre, la promotion de l'égalité des sexes en vue de contribuer à l'atteinte des objectifs attendus du projet.

Aussi, le consultant (e) contribuera, à appuyer l'ARAA dans l'amélioration de la prise en compte du genre dans les projets qu'elle coordonne. Il (elle) est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Chef de la Division des Opérations Techniques.

A ce titre, il(elle) sera chargé(e) des tâches suivantes :

a) Contribuer à l'intégration des aspects genre et développement dans les programmes et projets :

- Assurer la prise en compte des préoccupations des femmes et des hommes vulnérables comme dimensions intégrales, la mise en œuvre, le des programmes, des projets sous coordination de l'ARAA ;
- Élaborer un plan d'action pour l'égalité des sexes, en identifiant les questions et les activités concrètes pour soutenir l'intégration sociale et l'intégration des femmes dans toutes les activités des projets coordonnés par l'ARAA ;

b) Contribuer à la mise en œuvre générale du projet PMAI-AO

- Proposer et intégrer si nécessaire de nouvelles actions liées au genre, voire des actions spécifiques en direction des femmes ou des hommes dans le cadre de l'exécution des activités du projet ;

- Contribuer à l'élaboration des rapports techniques
- Veiller à l'archivage systématique et continu des dossiers du projet ;
- Exécuter toutes autres tâches en rapport avec l'atteinte des objectifs du projet.

c) Assurer le renforcement des capacités et la promotion du rôle des femmes dans la prise de décision

- Identifier les besoins en termes de formations à l'intention des membres de l'équipe du projet, des porteurs de projets et développer les plans de formation pour une prise en compte efficace du genre ;
- Promouvoir la prise en compte de la dimension du genre dans les actions de terrain et à l'accès équitable des femmes et des hommes aux services du projet;
- S'assurer de la tenue des dialogues et réunions entre hommes, femmes, garçons et filles concernant les questions de l'équité de genre ;
- Superviser les actions de renforcement des capacités des femmes et de leur autonomisation

3. Qualifications, expériences, compétences

Qualifications

- Avoir au minimum un diplôme universitaire du niveau licence (BAC +3) du système LMD) ou plus en études de genre, développement rural, en sciences sociales, ou autre formation dans tout domaine pertinent.

Expériences indispensables

- Avoir au moins 03 ans d'expériences dans les domaines de l'exécution des programmes et projets dans le domaine de la sécurité alimentaire, sur des questions du genre de l'humanitaire, du développement rural
- Avoir une bonne expérience d'au moins trois (3) ans dans la promotion de l'égalité de genre ;

Expériences souhaitées

En plus des expériences obligatoires citées plus haut, les expériences ci-dessous sont également souhaitées :

- Être flexible, apte à travailler en équipe dans un environnement multiculturel et sous pression ;
- Faire preuve de bonne qualité d'organisation, de rigueur et justifier de bonnes qualités morales
- Avoir une expérience dans un projet financé par les bailleurs internationaux ;
- Avoir une expérience de travail avec une des organisations régionales ou nationales

Compétences

- Bonne connaissance de la politique agricole de la CEDEAO ;
- Bonne connaissance de la problématique de l'alimentation scolaire et de la situation des droits des femmes en Afrique de l'Ouest ;
- Forte aptitude à appliquer différents concepts de développement liés au genre dans le contexte spécifique ;
- Très bonne connaissance des instruments internationaux relatifs aux droits de l'homme et des instruments et objectifs des droits des femmes ;
- Forte aptitude en planification et mise en œuvre de projets/programmes (notamment méthodologie du cadre logique, de la gestion axée sur les résultats et de la méthodologie du cycle de projet) ;
- Bonne maîtrise des outils de la bureautique (Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;

- Être familier avec un environnement de travail multiculturel ;
- Maîtrise du français et de l'anglais.

4. Conditions générales pour la mission

- Le consultant sera basé à Lomé au Togo, au siège de l'Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation ;
- La durée du contrat est d'un an renouvelable après son évaluation satisfaisante et en fonction de la disponibilité de ressources ;
- Le début de mission est prévu au plus tard au 2^{ième} trimestre 2023
- La mission est à plein temps et exclu de facto tout autre engagement incompatible avec cette condition ;
- La rémunération annuelle maximum est fixée à 30 924 euros par an et dépendra de l'expérience et des qualifications du consultant sélectionnée ;
- Le(la) Consultant(e) est appelé(e) à s'abstenir de toute situation qui pourrait le mettre en conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui lui serait assignée.

5. Procédures de sélections

5.1 Eligibilité et qualifications

La Commission de la CEDEAO, à travers l'Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation (ARAA) invite par la présente les personnes physiques à manifester leur intérêt pour fournir les services requis en fournissant les informations démontrant qu'il possède les qualifications requises l'expérience pertinente pour réaliser la mission. Les critères de qualifications et d'expériences mieux décrites dans les termes de référence.

L'attention des consultants individuels intéressés est particulièrement attirée sur l'article 117 du Code révisé des marchés publics de la CEDEAO (« Infractions commises par les candidats, les soumissionnaires et les lauréats »), qui fournit des informations sur les pratiques corrompues ou frauduleuses dans la concurrence ou l'exécution d'un contrat. En outre, veuillez-vous référer aux informations spécifiques suivantes sur les conflits d'intérêts liés à cette mission conformément à l'article 118 du Code des marchés publics révisé de la CEDEAO.

5.2 Dossier de candidatures

Le dossier de candidature est constitué :

- Une lettre de motivation, incluant le délai de disponibilité ;
- Un curriculum vitae récent détaillant l'expérience professionnelle et les missions similaires ;
- Trois références professionnelles (Noms et prénoms, fonctions actuelles, fonctions au moment de la collaboration avec le/la Consultant(e), email et contacts téléphoniques) ;
- Copie du diplôme le plus élevé en études de genre, développement rural, en sciences sociales, ou autre formation dans tout domaine pertinent ;
- Copie des attestations de travail ou de service rendus, énumérées dans le curriculum vitae.

5.3 Réception des candidatures

- Date et heure limite de réception des candidatures : 28 avril 2023 à 17 H00 GMT.
- Liens de soumission : les candidatures seront soumises par téléchargement à l'adresse <https://www.dropbox.com/request/0KBXnpQUOKcXWSpx6Ozt>
- Format des candidatures : la candidature doit être sous la forme d'un seul fichier PDF.

- L'ARAA se réserve le droit de ne pas considérer les candidatures ne respectant pas les conditions de soumission ci-dessus.

5.4 Méthode de sélection

Un consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel décrite par le « Règlement sur la passation des marchés. » de la CEDEAO. Une interview d'évaluation des connaissances, compétences et aptitudes pourra être organisée avec les meilleurs candidats. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. A compétences égales, les candidatures féminines seront privilégiées. L'ARAA se réserve le droit de ne pas donner de suite à cet avis.

5.5 Demande d'information complémentaires

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires en écrivant aux adresses électroniques suivantes : procurement@araa.org cc : ctienon@araa.org, mnakorba@araa.org avec en objet « SCI010- PMAI-AO- Expert(e) en genre ».